

# PMP SUPERVISOR

Gerben van der Werf, Directeur

[www.commissarisvinden.nl](http://www.commissarisvinden.nl)



## DE INNOVATIE

Toezicht in organisaties is belangrijker dan ooit. En kwaliteit daarmee ook. Gerben van der Werf gelooft in een nieuwe manier om die kwaliteit te vinden. Transparanter en objectiever dan het 'old boys network' en gericht dan advertenties. Met een online platform. PMP Supervisor biedt een grote database met getoetste commissarissen, toezichthouders en Raad van Adviesleden, waarin op basis van prioriteiten gezocht kan worden. Zo heeft men de grootste kans op het vinden van de juiste kandidaat. En ook nog eens veel sneller en voordeliger dan men gewend is.

## HET ONTSTAAN

Het idee is ontstaan bij ervaren commissarissen. Er was ongenoeg dat veel kennis en ervaring onbenut blijft, omdat bij commissarissen het vraag en aanbodproces vaak ouderwets verloopt. Er wordt veel in kleine kringetjes gezocht of er worden zoekmethodes gebruikt die niet meer van deze tijd zijn. Daardoor wordt onnodig veel kwaliteit misgelopen. Om die reden is PMP ontwikkeld: om de kwaliteit van toezicht te helpen verbeteren door met de middelen van nu, voor raden van commissarissen en raden van advies de juiste kandidaten te laten vinden. En het werkt: gebruikers stellen goede mensen aan die ze anders niet hadden gevonden.

## HET PROCES

De basis is gemaakt aan de hand van een functioneel ontwerp, waarop vervolgens is doorontwikkeld met behulp van kennispartners - universiteiten - en eindgebruikers. Omdat de innovatie sterk afhankelijk is van de eindgebruikers, is ervoor gekozen om het platform al in een vroeg stadium in de markt te zetten en 'dicht op de bal te blijven'. Er wordt centraal ontwikkeld, maar de requirements

worden decentraal, marktgedreven bepaald. Hiervoor is er intern een zeer korte lijn tussen commercie en development, die samen de kern van het innovatieteam vormen.

## DE TOEKOMST

Werving en selectie van Commissarissen, Toezichthouders en Raad van Adviesleden (kortweg CTA's) loopt al lange tijd achter ten opzichte van andere sectoren. Het voordeel van deze achterstand is dat er relatief snel grote verbeteringen doorgevoerd kunnen worden en de urgency om te vernieuwen is groot. De verwachting is dat PMP Supervisor de komende jaren uitgroeit tot een leidend platform voor de kwaliteitsverbetering van toezicht, door de werving van CTA's te moderniseren. Doorontwikkeling is te voorzien in buitenlandse uitrol en zusterplatforms op het gebied van interim management of bestuurders.

**GOUDEN TIP**  
Doorzetten en volhouden.  
Luister daarbij goed naar je omgeving, maar maak je eigen keuzes.

## KENGETALLEN

- Meer dan 10.000 uur ontwikkeltijd.
- Aantal gevraagde toezichthouders nu al in lijn met het topvrouwenquotum van 30%.
- Investerings: out of pocket: € 340.000; 'in kind': een veelvoud daarvan.
- Subsidies: € 0 subsidie.
- Doorlooptijd: 2 jaar.

